

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ СШОР № 3
В.С. Попков
8 ноября 2018г.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

01-05-04

Вводная часть

1. Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников МБУ СШОР № 3 (далее – Кодекс) разработан в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г. и локальными нормативными актами МБУ СШОР № 3.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения МБУ СШОР № 3 (далее – Учреждение), которым должны следовать все работники Учреждения независимо от занимаемой ими должности, а также занимающиеся (спортсмены) Учреждения.

Положения Кодекса должны соблюдаться работниками Учреждения не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы Учреждения, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителя Учреждения.

Кодекс является внутренним документом Учреждения и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения. Работники Учреждения, а также занимающиеся (спортсмены) Учреждения, должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

Основные ценности Учреждения.

1.1 Основными корпоративными и этическими ценностями Учреждения являются:

- высокое качество и надежность тренировочной и методической деятельности;
- сохранение и последовательное наращивание тренировочного, методического, кадрового и иного потенциалов Учреждения;
- стремление к совершенствованию и творческому росту;
- доверительные, ответственные и взаимно вежливые отношения тренеров, работников, занимающихся (спортсменов);
- патриотизм, гражданственность, толерантность и конструктивное сотрудничество;
- уважение к личности занимающихся (спортсменов), работника, тренера к их достоинству и правам; – преданность Учреждению, готовность сохранять и развивать традиции; – бережное отношение и развитие материально-технической базы и зеленых насаждений на территории Учреждения.

1.2 Принципы корпоративной этики Учреждения. Учреждение руководствуется следующими принципами корпоративной этики:

- уважение – доброжелательное отношение к работающим, занимающимся (спортсменам) и ветеранам;
- честность – Учреждение не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом работника, тренера и занимающихся (спортсменов) Учреждения;
- профессионализм – глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;

– ответственность – исполнение своих обязательств перед директором, работниками, тренерами, занимающимися (спортсменами), коллегами, органами государственной и муниципальной власти, другими заинтересованными сторонами;

– справедливость – предполагает оплату труда в соответствии со штатным расписанием, достигнутыми результатами и квалификацией, а также равные условия для профессионального роста;

– чистоплотность – предполагает нравственную чистоту, неспособность совершить безнравственный поступок. порядочность. – толерантность – базируется на терпимости и уважении к иным идеям, чуждым взглядам, концепциям, вкусам;

– преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общению начинающих с ветеранами труда и наставничество;

1.3. При осуществлении своей деятельности Учреждение:

– Соблюдает нормы законодательства Российской Федерации.

– Обеспечивает соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина.

– Создает условия для самосовершенствования работников, тренеров и занимающихся (спортсменов) предоставляет возможность для повышения уровня квалификации, их личностного и карьерного роста.

– Действует справедливо и добросовестно. не приемлет взяток и аналогичной порочной практики. Противодействует коррупции и вымогательству.

– Стремится к тому, чтобы все отношения с занимающимися (спортсменами), работниками, тренерами, были открытыми, построенными на взаимоуважении.

– Совершенствует системы мотивации получения знаний и оценки труда.

– Ведет в отношении своих работников, тренеров, занимающихся (спортсменов) политику равных возможностей, отсутствия дискриминации.

– Проявляет уважение к традициям Волгограда. укрепляет свои традиции, и бережно относится к окружающей среде.

– Обеспечивает безопасность труда и тренировочного процесса.

Исполнитель:

Игнатова Г.В. заместитель директора