



УТВЕРЖДЕНО
приказом муниципального бюджетного
учреждения Спортивной школы № 3
г. Волгограда

г. Волгоград

ПОЛОЖЕНИЕ

**о мерах стимулирования (поощрения) работников
муниципального бюджетного учреждения Спортивной школы № 3
г. Волгограда к прохождению вакцинации от COVID-19**

1. Общие положения

1.1. Положение о мерах стимулирования (поощрения) работников муниципального бюджетного учреждения Спортивной школы № 3 г. Волгограда (далее по тексту - Учреждение) к прохождению вакцинации от COVID-19 регулирует трудовые отношения в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции и (или) в дни ее получения (далее – вакцинация).

1.2. В случае ухудшения самочувствия после проведения вакцинации работнику Учреждения следует обратиться в медицинскую организацию по месту жительства и оформить листок нетрудоспособности с выплатой пособия по нетрудоспособности.

1.3. При отсутствии листка нетрудоспособности (при наличии справки о вакцинации) работники, прошедшие вакцинацию, могут воспользоваться следующими мерами стимулирования (поощрения):

- перевод работников на дистанционную работу;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска;
- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня в день вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

2. Перевод работника на дистанционную работу

2.1. Работники Учреждения с их согласия, в период вакцинации, при наличии организационной и технической возможности могут быть переведены на дистанционную форму работы (далее - дистанционная работа) в порядке, предусмотренном главой 49.1 ТК РФ.

2.2. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

3. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска

Работники Учреждения по согласованию с работодателем, на период вакцинации, могут использовать день (дни) ежегодного оплачиваемого отпуска.

В соответствии со статьей 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, уважительными причинами. Изменения вносятся в график отпусков по заявлению работника, согласованного с работодателем.

4. Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня

Работникам Учреждения, которые приняли решение пройти вакцинацию, предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день в день вакцинации от новой коронавирусной инфекции продолжительностью один календарный день с сохранением за работником заработной платы.

Дополнительный оплачиваемый выходной день в день вакцинации от новой коронавирусной инфекции предоставляется на основании заявления работника Учреждения и приказа по Учреждению.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения приказом по Учреждению.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. С настоящим Положением должен быть под роспись ознакомлен каждый работник Учреждения и вновь поступающий на работу в Учреждение работник, до начала выполнения его трудовых обязанностей в Учреждении.

5.3. Экземпляр Положения вывешивается на информационном стенде.